



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Estudos Técnicos Preliminares (ETP)

Processo Administrativo - Proad nº 907/2024



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

1. ANÁLISE DE VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO

1.1 Contextualização

A contratação dos veículos tipo Sedan se justifica pela necessidade de atender às demandas de deslocamentos, em objeto de serviço, dos desembargadores e juízes de 1º grau, bem como traslado de outras autoridades requeridas pela presidência do TRT21.

Ademais, a renovação parcial ou total da frota é uma atividade comum da área de transporte e baseia-se nos pressupostos de necessidade, adequação e economicidade. Considera-se, ainda, como fato gerador, o desgaste natural causado pelo uso prolongado, o obsolescência proveniente de avanços tecnológicos e a depreciação, o que acarreta manutenção onerosa e prestação de serviços aquém do almejado.

Atualmente, os veículos institucionais da frota do TRT21 são Peugeot 408, que possuem em média 8 (oito) anos de utilização, apresentam sinais de desgaste e fadiga, com recorrentes indisponibilidades devido à necessidade de parada para manutenção em oficina mecânica. Ressalta-se ainda que as constantes manutenções tornam os veículos antieconômicos, reforçando a necessidade de renovação e conforme previsão de efetivação constante no inciso IV, art.8º da Resolução CNJ N° 83/2009:

Art. 8º. A renovação parcial ou total da frota poderá ser efetivada em razão da antieconomicidade decorrente de:

- I – uso prolongado, desgaste prematuro ou manutenção onerosa;
- II – obsolescência proveniente de avanços tecnológicos;
- III – sinistro com perda total ou;
- IV – histórico de custos de manutenção e estado de conservação que torne possível a previsão de que os custos de manutenção atingirão, em breve prazo, percentual antieconômico.

A contratação do veículo SUV justifica-se pela necessidade de atender às demandas de deslocamentos de viagens realizadas pela Presidência e Corregedoria deste Tribunal, de forma segura, tendo em vista as condições das estradas do estado, sobretudo nas regiões do Seridó. As especificações do veículo que se pretende contratar se justificam por se tratar de automóvel mais alto, robusto e seguro, apto a enfrentar os difíceis deslocamentos a lugares longínquos e de difícil acesso, bem como pelas questões de segurança que devem primar o veículo do tipo (de representação).



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

2. VEÍCULOS SEDANS HÍBRIDOS

2.1 Definição e Especificação dos Requisitos da Demanda

A presente viabilidade de formação dessa demanda se justifica em razão de que os veículos institucionais destinados aos gabinetes dos desembargadores, para seus respectivos traslados, estão com mais de 8 (oito) anos de uso, gerando um alto custo de manutenção. Ademais, outros motivos justificam a necessidade da renovação:

- Segurança: Não obstante manutenção regular na frota antiga, é sabido que os veículos de modelos mais novos vêm com uma série de itens que proporcionam aos usuários maior segurança e conforto aos usuários nos atendimentos oficiais deste Egrégio.
- Economia: Considerando o uso ininterrupto destes veículos nos deparamos com consumo maior de combustível por se tratar de veículos com mais de 8 (oito) anos. Outrossim, ressalta-se fator relevante é a indisponibilidade de veículos ocasionados pelas manutenções de longo período.
- Desvalorização/depreciação: A Receita Federal, na IN SRF Nº 162/1998 e anexos, fixa a quota de depreciação do veículo sedan médio em 25%/ano, ou seja, o prazo de vida útil de 5 anos. Portanto, o ideal é que, após um período entre 5 a 6 anos, se realize a substituição dos veículos.

2.2 Características do Objeto da Demanda

Os veículos de representação do TRT21 são utilizados nos traslados de autoridades do Poder Judiciário, incluindo ministros de Tribunais Superiores, especialmente do TST e STF. Portanto, para garantir a segurança dos dignitários, devem atender a certas especificações que possibilitem acelerações rápidas e manobras ágeis para responder rapidamente a situações de emergência.

- Veículo automotor 0km, tipo Sedan, cor preta, fabricação nacional, com no mínimo 5 lugares, 4 portas e uma tampa traseira com abertura vertical para cima;



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

- Motor 1.8 Híbrido, com potência mínima do motor a combustão de 98 CV e potência mínima total do(s) motor(es) elétrico(s) de 70 CV;
- classificação "A" na "comparação relativa na categoria" do Programa Brasileiro de Etiquetagem do Inmetro 2021 ou mais recente;
- Transmissão automática CVT
- Faróis de neblina dianteiros;
- Distância entre eixos de, no mínimo, 2.700 mm;¹
- Bancos em couro natural ou ecológico;
- Volume mínimo do porta malas: 470 litros;
- Central multimídia com tela de, no mínimo, 7";
- Sensores de estacionamento dianteiro e traseiro e Câmera de ré;
- Ar condicionado automático;
- Direção assistida eletricamente;
- No mínimo, duas bolsas infláveis frontais, uma de joelho, duas laterais, e duas de cortina.
- Controle eletrônico de estabilidade;
- Freios dianteiros e traseiros a disco e com antibloqueio (ABS) e sistema de frenagem automática de emergência;
- Vidros elétricos nas quatro portas e película de proteção a raios solares UVA/UVB (conforme legislação vigente);
- Alarme, espelhos e travas elétricas;
- Chave reserva e manual de proprietário impresso em português;
- Jogo de tapete completo, protetor cárter e demais itens de série
- Garantia mínima de 3 anos.

Observações: todos os itens deverão ser, obrigatoriamente, originais de fábrica.

Automóveis tipo sedan apresentam maior espaço, proporcionando uma acomodação mais confortável aos magistrados. Além disso, o Sedan possui maior estabilidade, principalmente nas estradas por conta da potência¹, cilindradas e torque, que garantem melhor desempenho ao dirigir em vias que permitem velocidades maiores.

¹ <https://centercarif.com.br/blog/detalhe/10494/suv-ou-sedan-qual-a-opcao-ideal-para-o-seu-perfil> : "Além disso, todos os Sedans são mais potentes e mais estáveis nas estradas e curvas graças à menor altura."
<https://seminovos.unidas.com.br/blog/sedan-ou-suv/>: "Os sedans, por sua vez, contam com vantagens como os motores mais evoluídos, são um pouco mais estáveis que os SUVs e, geralmente, trazem muita tecnologia embarcada."



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

A Lei nº 9.660/1998, que determina que os veículos leves adquiridos para compor frota oficial ou locados de terceiros para uso oficial deverão utilizar combustíveis renováveis, e a Resolução 310/2021 do CSJT aprovou o Guia de Contratações Sustentáveis para inclusão de critérios de sustentabilidade nas contratações de bens e serviços no âmbito da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus. **Diante das legislações citadas, trago a luz as vantagens da aquisição do Sedan híbrido:**

- Ecológicos: ao utilizar um motor elétrico, eles emitem gases menos poluentes na atmosfera, ajudando a minimizar o efeito estufa.
- Menos ruído: a cidade está cheia de ruídos irritantes. O propulsor elétrico não emite som quando funciona, portanto, um carro híbrido reduz a poluição sonora em áreas urbanas.
- Carregamento automático do motor elétrico: um grande número de carros híbridos tem a vantagem de o motor elétrico ser carregado sozinho. Este avanço é possível graças ao chamado KERS, uma tecnologia da Fórmula 1 que permite tirar proveito da energia cinética do carro nas freadas.
- Ampla autonomia: o motor a gasolina proporciona uma das vantagens dos carros híbridos, que é poder viajar centenas de quilômetros sem ter que parar em um posto de gasolina ou carregar a bateria de um veículo elétrico.
- Condução mais eficiente: a eletricidade é um dos combustíveis mais econômicos, portanto, os propulsores movidos a eletricidade são mais eficientes do que aqueles que usam combustíveis fósseis e têm uma resposta mais rápida. Um benefício compartilhado por carros elétricos e híbridos.

Ademais, estudo realizado pela UFRJ - Campus Macaé sob viabilidade econômica dos veículos híbridos, que fora apresentado no XL ENCONTRO NACIONAL DE ENGENHARIA DE PRODUÇÃO(ENEGEP 2020), constatou que:

*“... os automóveis híbridos são até 40% mais eficientes que os automóveis com motores somente à combustão. Além disso, emitem uma quantidade consideravelmente menor de gases de efeito estufa (GEE), responsáveis pelas mudanças climáticas, sendo esta uma importante questão a ser considerada durante o estudo de aquisição de um automóvel... Sovacool e Hirsh (2009) ressaltam também que **veículos elétricos ou híbridos tendem a apresentar menores índices de “quebra” ou “falha” em relação aos modelos tradicionais, sendo também uma vantagem importante a ser considerada na comparação.**” (grifo nosso)*



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

2.2.1 Soluções Disponíveis para atendimento da Demanda

Após análise do mercado, quanto às soluções mercadológicas disponíveis e possíveis de serem realizadas pela Administração, que venham a atender as necessidades do TRT21, foi possível listar as seguintes:

Solução 01 – Contratação de Empresa Especializada na Prestação de Serviço de Locação de Veículo Automotor Tipo Sedan.

Solução 02 – Assinatura mensal de Veículo Automotor Tipo Sedan.

Solução 03 – Contratação de serviço de TaxiGov

Solução 04 – Aquisição de Veículo Automotor Tipo Sedan.

A locação de veículos (solução 1) para representação pode oferecer benefícios, como evitar a depreciação e a necessidade de manutenção, mas também apresenta desvantagens em termos de custos a longo prazo, flexibilidade e dependência de terceiros. Este tipo de contratação pode ser mais cara a longo prazo do que a compra, especialmente quando se utiliza os veículos com frequência. Os custos mensais de aluguel podem se acumular e ser mais caros do que a compra de veículos (Solução 4) a longo prazo.

Ademais, ao optar pela locação em vez da compra, o TRT21 não acumula patrimônio no veículo. Isso significa que, ao final do contrato de locação, o órgão não possui nenhum ativo tangível. No entanto, ao comprar um veículo, ele se torna um ativo da empresa. Considerando que a vida útil de um veículo é superior a 5 (cinco) anos, a locação mostra-se menos vantajosa, pois ao final do período de 5 anos a união ficaria sem o bem para desfazimento e payback do carro.

Destaque-se que o fator relevante na escolha da solução é que se o veículo for necessário a longo prazo e houver previsão de uso contínuo, a compra pode ser uma opção mais econômica a longo prazo. Por outro lado, se o veículo for necessário apenas a curto prazo ou de forma intermitente, o aluguel pode ser mais vantajoso. No caso, como se trata de um veículo para representação, a previsão é de uso contínuo e para longo prazo.

A Assinatura mensal dos veículos incorre (solução 2), como na locação (solução 1), em maior despesa, dificuldade maior de planejamento financeiro e alocação de recursos



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

humanos para gestão e fiscalização de um contrato, bem como não acresce ao patrimônio da instituição, não podendo o TRT21 dispor dos bens livremente.

Em virtude da peculiaridade das ações operacionais da Coordenadoria de Segurança Institucional e Transporte - CSEIT, a contratação de serviço de TaxiGov (solução 3) se torna inviável, tendo em conta a utilização, pelos agentes policiais judiciais, de armamento que não permite o porte velado (SMT.40 e calibre 12) e que não podem envolver pessoas que não fazem parte da estrutura do Poder Judiciário. Portanto, esse tipo de serviço não atende às necessidades pontuais, por exemplo, de viagens intermunicipais constantes e muitas vezes emergenciais feitas pela CSEIT em prol da segurança de magistrados.

2.3 Contratações Públicas Similares

- JFRJ - ARP 029/2023
- CRA/MS - ARP 04/2022
- JFRN - ARP 06/2023
- TRT 19 - PE 08/2023

2.4 Contratações correlatas e/ou interdependentes

Informo que na presente aquisição é necessária a contratação de empresa especializada em manutenção veicular ou a inclusão no contrato de manutenção da frota atual, com vistas a fazer eventuais manutenções não cobertas pela garantia do fabricante. É necessário também a contratação de empresa especializada em seguro de veículos ou incluir no contrato existente a frota atual.

- Proad nº. 4434/2019 - Seguro veicular
- Proad nº 4343/2020 - Prestação de serviço de administração, gerenciamento e controle de aquisição de combustíveis
- Proad nº 764/2022 - Manutenção Veicular



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

2.5 Escolha da solução

Como regra, a licitação e os contratos administrativos têm por objetivo a obtenção da solução contratual economicamente mais vantajosa para a Administração Pública. Desta forma, um dos requisitos para a realização dos contratos administrativos de prestação de serviços de natureza continuada é que sejam viáveis e vantajosos para a Administração Pública.

Análise dos Custos Totais da Demanda

Tabela 1

Solução 1 - Locação de Veículo Tipo Sedan		
ARP 012/2023 TRE/CE	ARP 081/2023 UFRB	Pregão 04/2023 CRF/MA
R\$ 2.653,00/mês	R\$ 2.950,00/mês	R\$ 2.200,00/mês
R\$ 31.836,00	R\$ 35.400,00	R\$ 26.400,00
Valor médio Anual: R\$ 31.212,00		
Valor médio gasto em 5 (cinco) anos: R\$ 156.060,00		

Tabela 2

Solução 2 -Aquisição de Veículo Tipo Sedan Flex		
ARP 04/2022 CRA/MS	ARP 029/2023 JFRJ	ARP 06/2023 JFRN
R\$ 167.500,00	R\$ 142.043,00	R\$ 154.310,00
Valor médio: R\$ 154.617,67		



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

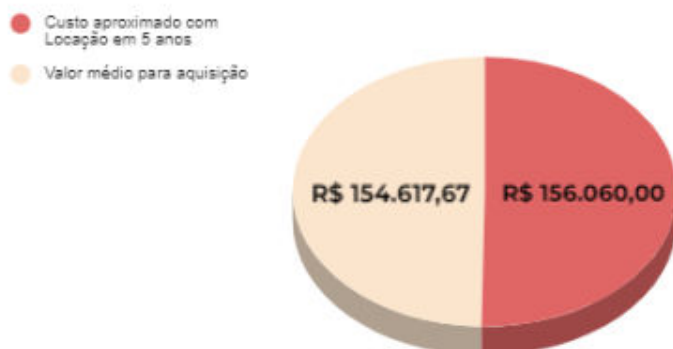
Tabela 3

Solução 2 -Aquisição de Veículo Tipo Sedan Híbrido Informações retiradas da tabela FIPE - Novembro/2023		
Honda Civic Touring Híbrido	Toyota Corolla Altis Premium Híbrido	Hyundai Ioniq Híbrido
R\$ 246.933,00	R\$ 178.985,00	R\$ 192.990,00
Valor médio: R\$ 206.302,66		

Escolha e Justificativa da Solução

Não obstante existir no mercado, atualmente, uma lista de novas soluções, tais como, locação e assinatura de veículo, prestação de transporte por aplicativo e/ou central de transporte, a opção por aquisição dos veículos novos, especificamente para utilização no âmbito do Poder Judiciário, ainda se apresenta como a opção mais viável, em decorrência do nível de segurança e de exclusividade exigidas nas atividades jurisdicionais e que melhor atende à política de segurança institucional do TRT21.

Além disso, infere-se das tabelas constantes no tópico 1.2.1 que partir do 5º (quinto) ano de uso do veículo, realizando uma relação entre o valor a ser pago na aquisição e o valor a ser pago pela locação anual do veículo, tem-se uma equivalência aproximada entre valores gastos com a aquisição e com a locação.





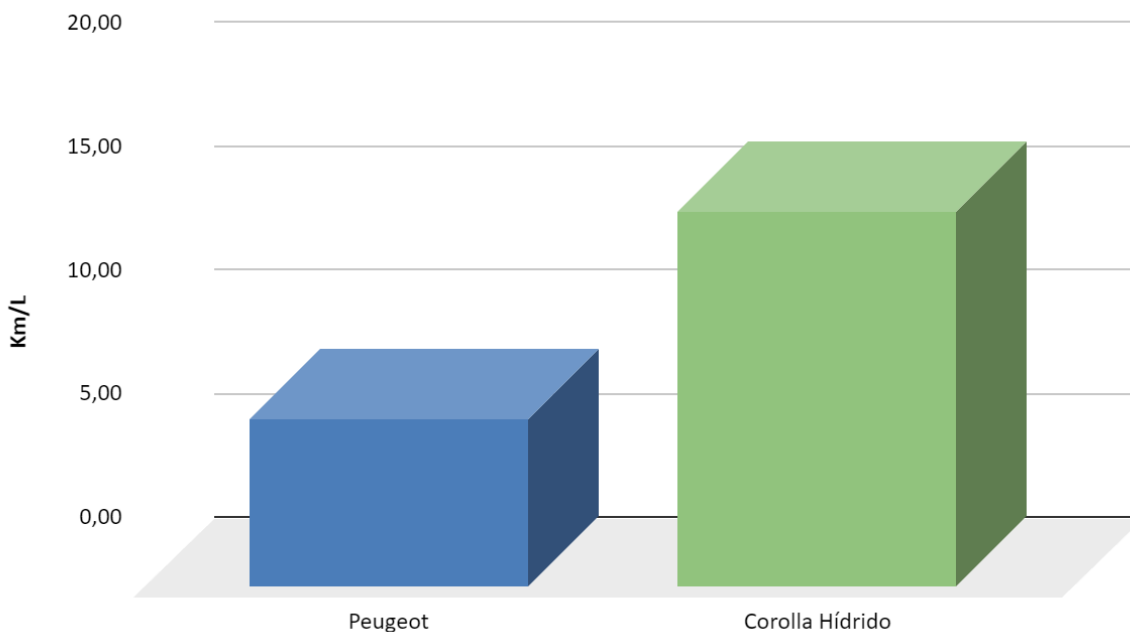
PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

O gráfico demonstra, que após 5º ano de uso do veículo, o valor destinado para a renovação do contrato de locação pelo 5º ano, cobriria todos os custos adicionais que a aquisição traria. Destaca-se ainda que, como se trata de um veículo de representação, também é necessário ter pleno conhecimento e acompanhamento de sua manutenção, o que se torna inviável com veículos locados. Ademais, também por questões de segurança, é preciso minimizar a possibilidade de instalação de equipamentos de escutas no veículo, o que também não há como garantir com a locação.

Detalhada a aquisição do veículo como melhor solução, ressalta-se, dentre outras citadas no tópico 1.1, uma vantagem da aquisição de um veículo híbrido, qual seja, o consumo de combustível por quilômetro rodado:

Comparativo de quilômetros rodados por Litro de combustível - Veículos Motor Flex x Motor Híbrido do TRT21



Depreende-se do gráfico acima, obtido através dos dados obtidos da planilha de consumo de combustíveis dos veículos gerada pela PRIME - gestora dos combustíveis da frota do TRT21 (CONTRATO TRT/DLC N° 016/2021), que os automóveis com motor Flex (no caso os Peugeot, veículos institucionais deste Egrégio) consomem mais que o dobro de combustível para percorrer a mesma distância que o veículo híbrido, pois, de acordo com



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

o dados fornecidos, os veículos institucionais com motores Flex percorrem em média 6,79 Km com 1 litro de combustível enquanto o veículo híbrido da Presidência do Tribunal percorre 15,16km, ou seja, a economia de consumo é de aproximadamente 55%.

Aliás, embora já demonstrado a vantagem econômica do veículo híbrido, deve-se considerar a adequação das contratações públicas ao consumo sustentável. Portanto, analisemos a “proposta mais vantajosa para a administração” levando-se em conta não apenas o menor preço, mas o custo como um todo, considerando a manutenção da vida no planeta e o bem-estar social. Ressalta-se ainda para a validação da aquisição do veículo híbrido a Recomendação CNJ n. 11/2007 que, ao tratar da adoção de políticas públicas visando à formação e recuperação de um ambiente ecologicamente equilibrado, recomenda aos Tribunais a utilização sustentável de energia e dos combustíveis.

3. VEÍCULOS SUV

3.1 Definição e Especificação dos Requisitos da Demanda

As especificações do veículo que se pretende contratar se justificam principalmente para salvaguardar a segurança das autoridades transportadas. Um automóvel mais alto e seguro, apto a enfrentar os difíceis deslocamentos a lugares longínquos e de difícil acesso. Dessa forma, é imprescindível veículos que possuam propriedades que permitam a transposição de possíveis barreiras naturais, a fim de proporcionar um deslocamento em tempo hábil, mitigando percalços ou imprevistos, e sobretudo com segurança.

3.2 Características do Objeto da Demanda

- Veículo automotor 0km, tipo SUV, grandes ou Full-size, com chassi e carroceria, cor preta, fabricação nacional, com no mínimo 5 lugares, 4 portas;
- Motor a diesel, potência igual ou superior a 200 cv, tração 4x4 e 4x4 reduzida com acionamento eletrônico, controle eletrônico de estabilidade e controle eletrônico de tração;
- Câmbio automático com no mínimo 6 velocidades;



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

- Kit multimídia, integrado com volante multifuncional e todos os componentes para perfeito uso;
- Ar condicionado digital, computador de bordo;
- Capacidade mínima do tanque 70 litros;
- Quantidade mínima de 6 airbags.;
- Sensores de estacionamento dianteiro e traseiro e câmera de ré;
- Direção hidráulica com volante de regulagem na altura e profundidade;
- Porta malas com capacidade mínima de 500 litros;
- Freios a disco nas 4 rodas com ABS/EBD e BAS;
- Vidros e trava elétrica, com alarme de segurança, desembaçador no vidro traseiro e película de proteção a raios solares UVA/UVB (conforme legislação vigente);
- Farol auxiliar, chave reserva, jogo de tapete completo, protetor de cárter, manual e demais itens de série.

Todos os itens exigidos pelo CONTRAN e os equipamentos e acessórios do veículo deverão estar acompanhados dos respectivos manuais de uso. Garantia de no mínimo 36 (trinta e seis) meses.

A FENABRAVE (Federação Nacional da Distribuição de Veículos Automotores) não categoriza os tipos de SUVs no Brasil de acordo com critérios como tamanho ou características específicas. No entanto, com base nos modelos de SUVs mais vendidos no mercado brasileiro, podemos fazer uma classificação aproximada com base em seu tamanho e posição no mercado. Geralmente, os SUVs vendidos no Brasil podem ser agrupados em três categorias principais: compactos/subcompactos; médios; e grandes ou full-size.

Os SUVs Grandes ou Full-size , veículos com maiores dimensões de comprimento, largura e distância entre eixos, permitem maior espaço interno, conforto e segurança. Todavia, em razão da robustez, tamanho e peso desses tipos de veículos, é imprescindível que esse veículo seja equipado com motorização forte, minimamente apta a atender a necessidade de uma direção evasiva. Além disso, considerando a possibilidade de blindagem no veículo, conforme preceitua a Resolução nº 315/2021 do CSJT, sua potência também deverá vencer o aumento de peso ocasionado pela instalação dessa proteção balística.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Ademais, em relação à tração do tipo 4X4, mostra-se necessária, vez que neste tipo de veículo a grande concentração de peso sobre o eixo dianteiro, característico nas camionetes, torna comum a perda de tração em pisos escorregadios quando em manobras, principalmente quando sem carga. Assim, a opção pela tração integral garante segurança e mobilidade ao veículo em qualquer tipo de piso.

Outro ponto em relação aos veículos de tração 4x4 com motor diesel é a economia proporcionada pelo desempenho do torque do motor, sua economicidade e longa durabilidade.

As características do modelo SUV (Sport Utility Vehicle), o destacam como veículo capaz de trafegar em todo tipo de terreno. Porém, sua altura em relação ao solo o torna um veículo propenso a capotamento quando submetido a mudanças bruscas de trajetória (centro de gravidade alto). Por essa razão, recomenda-se que esse veículo seja equipado com sistema eletrônico de controle de tração e estabilidade, visando aumentar a segurança de seus ocupantes e dos demais veículos usuários das vias. Reconhecendo a importância desse item para a segurança do trânsito, o Contran – Conselho Nacional de Trânsito, aprovou a obrigatoriedade do controle de estabilidade para carros novos a partir de 2020.

A preferência por SUVs com chassi e carroceria é devido ao fato de, em comparação com o veículo monobloco, serem mais duráveis, resistentes e terem melhor desempenho off road. O chassi separado oferece uma estrutura mais sólida e suporta melhor o peso do veículo, oferecendo mais flexibilidade e resistência aos impactos. Ressalta-se ainda que a natureza modular do chassi e da carroceria torna a manutenção potencialmente mais fácil e mais barata, pois partes individuais podem ser substituídas ou reparadas separadamente em caso de danos.

3.2.1 Soluções Disponíveis para atendimento da Demanda

Após análise do mercado, quanto às soluções mercadológicas disponíveis e possíveis de serem realizadas pela Administração, que venham a atender as necessidades do TRT21, foi possível listar as seguintes:

Solução 01 – Contratação de Empresa Especializada na Prestação de Serviço de Locação de Veículo Automotor Tipo SUV (Veículo Utilitário Esportivo).



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Solução 02 – Aquisição de Veículo Automotor Tipo SUV – Sport Utility Vehicle (Veículo Utilitário Esportivo).

A locação de veículos (solução 1) para representação pode oferecer benefícios, como evitar a depreciação e a necessidade de manutenção, mas também apresenta desvantagens em termos de custos a longo prazo, flexibilidade e dependência de terceiros. Este tipo de contratação pode ser mais cara a longo prazo do que a compra, especialmente quando se utiliza os veículos com frequência. Os custos mensais de aluguel podem se acumular e ser mais caros do que a compra de veículos (Solução 2) a longo prazo.

Ademais, ao optar pela locação em vez da compra, a empresa não acumula patrimônio no veículo. Isso significa que, ao final do contrato de locação, a empresa não possui nenhum ativo tangível. No entanto, ao comprar um veículo, ele se torna um ativo da empresa. Considerando que a vida útil de um veículo é superior a 5 (cinco) anos, a locação mostra-se menos vantajosa, pois ao final do período de 5 anos a união ficaria sem o bem para desfazimento e payback do carro.

Destaque-se que o fator relevante na escolha da solução é que se o veículo for necessário a longo prazo e houver previsão de uso contínuo, a compra pode ser uma opção mais econômica a longo prazo. Por outro lado, se o veículo for necessário apenas a curto prazo ou de forma intermitente, o aluguel pode ser mais vantajoso, é averiguado justamente nesta época. No caso, como se trata de um veículo para representação, a previsão é de uso contínuo e para longo prazo.

3.3 Contratações Públicas Similares

- IFSP (uasg 158250) : PE 76/2022
- CRA/MS (uasg 927628) : PE 04/2022
- TRF 6 (uasg 90059) : PE 07/2023
- TJMG (uasg 925007) : PE 44/2022
- Governo do Estado do Ceará (uasg 943001) : PE 419/2023



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

3.4 Contratações correlatas e/ou interdependentes

Informo que na presente aquisição é necessária a contratação de empresa especializada em manutenção veicular ou a inclusão no contrato de manutenção da frota atual, com vistas a fazer eventuais manutenções não cobertas pela garantia do fabricante. É necessário também a contratação de empresa especializada em seguro de veículos ou incluir no contrato existente a frota atual.

- Proad nº. 4434/2019 - Seguro veicular
- Proad nº 4343/2020 - prestação de serviço de administração, gerenciamento e controle de aquisição de combustíveis
- Proad nº 764/2022 - Manutenção Veicular

3.5 Escolha da solução

Como regra, a licitação e os contratos administrativos têm por objetivo a obtenção da solução contratual economicamente mais vantajosa para a Administração Pública. Desta forma, um dos requisitos para a realização dos contratos administrativos de prestação de serviços de natureza continuada é que sejam viáveis e vantajosos para a Administração Pública.

3.5.1 Análise dos Custos Totais da Demanda

Tabela 1

Solução 1 - Locação de Veículo Tipo SUV (valor em 12 meses)		
Pregão 021/2022 TJPB	Pregão 016/2022 Prefeitura Municipal de Santa Maria/RS	Pregão 30/2022 SENAR-AR/MS
R\$ 60.390,00	R\$ 132.899,76	R\$ 110.400,00
Valor médio: R\$ 101.229,92		



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Tabela 2

Solução 2 -Aquisição de Veículo Tipo SUV		
Pregão 04/2022 CRA/MS - ARP vigente	TJMG: Adesão a ARP 075/2023 da CINCATARINA	Governo do Estado do Ceará (uasg 943001) : PE 419/2023
R\$ 398.900,00	R\$ 346.800,00	R\$ 375.125,39
Valor médio: R\$ 373.608,46		

Tabela 3

Solução 2 -Aquisição de Veículo Tipo SUV - Valores dos Veículos no Site das concessionárias		
Toyota Hilux SW4	Mitsubishi Pajero	GM Trailblazer
R\$ 376.190,00	R\$ 376.990,00	R\$ 364.900,00
Valor médio: R\$ 372.693,33		

3.5.2 Escolha e Justificativa da Solução





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Infere-se, após análise das tabelas constantes no tópico 2.2.1, que a Solução 02 – Aquisição de Veículo Automotor Tipo SUV – Sport Utility Vehicle (Veículo Utilitário Esportivo), é a solução que se mostra mais eficaz, eficiente e efetiva para atender as necessidades do TRT21, a partir do 5º (quinto) ano de uso do veículo, pois realizando uma relação entre o valor a ser pago na aquisição e o valor a ser pago pela locação anual do veículo, teremos uma equivalência aproximada de 4 (quatro) anos de locação do veículo em relação ao valor a ser pago na aquisição, conforme acima demonstrado.

O gráfico demonstra, que a partir do 5º ano de uso do veículo, o valor destinado para a renovação do contrato de locação pelo 5º ano já ultrapassa o valor da aquisição em R\$ 141.916,27, valor suficiente para cobrir custos adicionais dos 5 anos, como por exemplo seguro e manutenção.

Ademais, como se trata de um veículo de representação, também é necessário ter pleno conhecimento e acompanhamento de sua manutenção, o que se torna inviável com veículos locados. Ademais, também por questões de segurança, é preciso minimizar a possibilidade de instalação de equipamentos de escutas no veículo, o que também não há como garantir com a locação.

4. Descrição da Solução

A solução, considerando o binômio custo-benefício, bem como a segurança de autoridades de representação ou institucional, **a CSEIT recomenda a aquisição do veículo híbrido e do veículo SUV.**

4.1 Alinhamento da Solução

A presente aquisição está prevista no plano de aquisições e contratações da CSEIT para o exercício de 2024. Para esse tipo de contratação poderá ser alocado recursos da própria CSEIT e está alinhada ao Planejamento Estratégico Institucional do TRT da 21ª Região de 2021/2026.

Código SIGEO: 151222024342525

Valor disponível: R\$ 206.302,66



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

5. Benefícios Esperados

Os resultados pretendidos com essa contratação são:

- Renovação da frota.
- Maior segurança e conforto para os Desembargadores.
- Economicidade a administração pública, uma vez que, com veículo novo, não há a constância de manutenção mecânica.
- Economicidade no que tange ao combustível, uma vez que é um veículo híbrido é mais econômico.
- Promoção da sustentabilidade, uma vez que, dentre outros fatores, a aquisição de veículos híbridos e da SUV a Diesel contribuirá para a redução do impacto negativo das atividades do órgão no meio ambiente.

6. Relação entre a Demanda Prevista e a Contratada

Esta contratação tem como objetivo dar início a renovação e readequação da Frota de Veículos do TRT 21ª Região. Com base na quantidade de desembargadores, nos serviços a eles prestados e demais atribuições, estima-se a necessidade da aquisição de 10 (dez) unidades de veículos institucionais tipo sedan. Para atender às demandas de deslocamentos de viagens realizadas pela Presidência e Corregedoria deste Tribunal, de forma segura, estima-se a aquisição de, pelo menos, 01 (um) veículo de representação.

7. Adequação do Ambiente

Não há necessidade de adequação de infraestrutura tecnológica nem elétrica. Também não é necessário adequação de logística para implantação nem há necessidade de mobiliário. Em relação ao espaço físico, este regional disponibiliza vagas privativas para os veículos institucionais.

8. Orçamento Estimado

O orçamento total estimado das aquisições é de R\$ 2.494.548,59 (dois milhões, quatrocentos e noventa e quatro mil, quinhentos e quarenta e oito reais e cinquenta e nove sessenta centavos), sendo o valor dos 10 (dez) veículos sedans híbridos novos



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

estimado em R\$ 2.063.026,60 (dois milhões, sessenta e três mil e vinte e seis reais e sessenta centavos), conforme média da pesquisa de mercado realizada (tabela 3, tópico 1.2.1) e o valor do SUV novo estimado em R\$ 431. 521,99 (quatrocentos e trinta e um mil, quinhentos e vinte e um reais e noventa e nove sessenta centavos), conforme média da pesquisa de mercado realizada (tabela 2, tópico 2.2.1)

9. Possíveis Impactos Ambientais

Não há impacto ambiental. Essa contratação atende às disposições estabelecidas na Resolução Administrativa nº. 103/2012 do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, que trata dos critérios de sustentabilidade e proteção ambiental, principalmente no que se refere aos aspectos e /ou exigências técnicas dos veículos a serem adquiridos, bem como concerne obediência à Resolução Administrativa CNJ nº. 400, de 16 de junho de 2021, considerando que veículos híbridos funcionam com combustível alternativo.

10. Parcelamento do Objeto

Cada um dos bens será fornecido em uma única parcela, na sua totalidade e consoante aos critérios do art. 17º da Lei 14.133/2021, que estabelece as normas e procedimentos específicos para a realização do certame, desde a definição dos critérios de julgamento das propostas até a homologação do resultado e a celebração do contrato.

10.1. Agrupamento de itens

Não se aplica à hipótese dos autos.

11. SUSTENTAÇÃO/MANUTENÇÃO DO CONTRATO (Art 18, §1º, X da Lei 14.133/21)

Não é necessário recursos materiais para manutenção do contrato. Deverá ser designado Gestor com função de fiscalizar e reduzir riscos, através de conjunto de procedimentos, medidas e controles que visam à administração correta e eficaz de todas as variáveis envolvidas nesta viabilidade de aquisição. Entende-se que não há necessidade para realização de plano de ação específico, considerando-se que a equipe de gestão e



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

fiscalização desta contratação é composta por servidores APJ da CSEIT que possuem experiência nesse tema.

12. Declaração de Adequação da Contratação

Declaramos, para os devidos fins, que a solução proposta para contratação é adequada ao atendimento da necessidade a que se destina, caracterizando o interesse público do TRT 21.

ASSINATURAS

Nesses termos, assina este documento a Equipe de Planejamento da Contratação designada pela Portaria TRT-GDG 32/2024.

Natal, 25/03/2024

Alberani Pereira de Farias Filho
Integrante Técnico

Anderson Diego Oliveira Gomes
Integrante Administrativo

Alberani Pereira de Farias Filho
Integrante Demandante
Agente de Polícia Judicial - Mat. 1309

APROVAÇÃO

Aprovo o presente documento.

Em: 25/03/2024

YONALDO CARLOS ESTEVAO DA COSTA
Coordenador de Segurança Institucional Transporte